

# LIDERAZGO ENRAIZADO

Inteligencia y Acción  
para un  
Tiempo Nuevo

## 1

### UN TIEMPO NUEVO

---

Liderazgo es una palabra casi mágica con la que solemos sintetizar la solución de nuestras aspiraciones o necesidades básicas: orientación e inspiración, motivación y energía, cohesión, desarrollo, rendimiento...

El liderazgo es sentido como una necesidad fundamental en cualquier realidad social que quiera avanzar hacia sus fines. De algún modo, esta necesidad es extensible también hacia la conducción de la propia vida personal.

El examen de la actual literatura sobre liderazgo y de los modelos que se presentan como deseables en cualquier ámbito, nos hace constatar una paradoja.

De un lado, hoy se acepta de manera general que el paradigma del buen liderazgo se construye desde la ejemplaridad y los valores morales del líder, su orientación al servicio y desarrollo de las personas y su sentido transformacional en favor del bien común. Hay una cierta convergencia en el entendimiento del liderazgo como ***servicio a un grupo humano, facilitando el logro del fin que se propone***.

De otra parte, es constatable cómo demasiadas veces siguen predominando estilos de liderazgo en los que solo se busca el propio interés, se abusa de las personas, se las manipula o se asfixia su potencial y el despliegue de los dones que han recibido. O, sencillamente, se dirige desde la incompetencia.

A esta necesidad y a esta paradoja debemos añadir hoy una tercera realidad: estamos asistiendo a una era de cambios. O mejor, como le gusta decir al Papa Francisco, a un *cambio de era*. Este nuevo entorno suele ser caracterizado con el acrónimo D-VUCAD: Disruptivo, Volátil, Incierto, Complejo, Acelerado y Digital. Un ambiente que está obligando a replantear muchas cosas y a adoptar otras nuevas, con un extendido sentimiento de vértigo y falta de sentido. Algo que impacta también de lleno en el liderazgo y en las competencias necesarias para su desarrollo.

También la pandemia del COVID-19 ha puesto de manifiesto la fragilidad de las obras del hombre y su propia vulnerabilidad cuando se obceca a vivir de espaldas a Dios. Han bastado sólo unos meses para que todo se haya venido abajo; todo menos la esperanza en un mundo mejor que

hemos vislumbrado en el interior de nosotros mismos y de nuestro entorno próximo. No podemos caer en el error de volver a construir un mundo apoyado en los mismos pilares.

## 2

### LA APORTACIÓN DEL LIDERAZGO CRISTIANO: UNA DIFERENTE INTELIGENCIA PARA LA ACCIÓN

---

Siendo este el punto de partida, tenemos que preguntarnos qué puede aportar de diferente una visión y una experiencia coherentemente cristiana del liderazgo.

La respuesta abarca un doble punto de vista:

1. En virtud del bautismo e impelido por la Caridad, el cristiano está llamado a proponer positivamente a todos la Buena Nueva del Evangelio, como Palabra de salvación que, en palabras de Benedicto XVI, *contiene en sí fuerza para construir el futuro, para conferir sentido a la vida de las personas, y las enseña a vivir.*

La situación actual de nuestra sociedad demanda con fuerza la movilización de los católicos para una Nueva Evangelización –*nueva en el ímpetu, nueva en las formas*, como nos pidió San Juan Pablo II-, sin perder de vista que, como ya se ha dicho, el contexto de hoy es particularmente complejo. Un liderazgo coherentemente cristiano tiene mucho que aportar en este *cambio de era* a las personas concretas y al bien común de nuestra sociedad.

2. Los vigentes modelos de liderazgo están evolucionando -es verdad- en un sentido llamémosle *humanizador*. Sus planteamientos merecen, para un cristiano, una mirada positiva y esperanzada. Pero no dejan de estar contruidos con lo que Benedicto XVI llamaría *fragmentos de verdad*. Sigue faltando en ellos la plenitud de comprensión de lo que el ser humano es como criatura creada a imagen y semejanza de Dios, redimida de su naturaleza caída en virtud de los méritos de la Pasión y Resurrección de Cristo, sujeto de la acción de la Gracia, y llamado a la Vida Eterna.

Esa carencia se proyecta en dos aspectos básicos en cualquier enfoque avanzado sobre el liderazgo: la orientación de los fines a perseguir por el líder y liderados; y los medios o *cómos* a la hora de liderar, puesto que liderar es, esencialmente, *tratar con la naturaleza humana* (la del líder y la de los liderados). La Fe aporta, en este sentido, una inteligencia nueva para la acción de los líderes, que se proyecta en la comprensión de toda la realidad. Con la peculiaridad de que no basta conocer intelectualmente esa Fe, sino que tiene que convertirse en vida y experiencia del líder a través de su encuentro personal con Cristo por la oración y los sacramentos de la Iglesia.

### 3

## LIDERAZGO ENRAIZADO: PROPUESTA DE VALOR

---

En el marco expuesto, el **Liderazgo Enraizado** es una propuesta que pone en valor los actuales modelos y herramientas avanzados de liderazgo dándoles un enfoque radicalmente cristiano. Es, por decirlo de alguna forma, un *modelo integrado* en el que la Fe no es un barniz, sino algo constitutivo.

Esto implica que el **Liderazgo Enraizado** acoge los mejores modelos conceptuales y la mejor praxis -desarrollados especialmente en el mundo de las Escuelas de Negocios, las grandes consultoras y las organizaciones empresariales más competitivas- y proyecta sobre ellos una comprensión de la naturaleza humana y de la vida social que quiere ser completamente coherente con lo que la Fe nos ayuda a descubrir. Es, como expresa el propio nombre de la Asociación que lo promueve, un *Liderazgo enraizado en Cristo y en la Sociedad*.

En concreto, son sus rasgos definitorios:

- Como el mejor liderazgo convencional, el **Liderazgo Enraizado** se articula en torno a los valores del líder y a su crecimiento personal, pero esos valores se basan en la antropología cristiana y se desarrollan en un marco explícito de virtudes teologales y cardinales. El liderazgo es concebido, ante todo, como un *liderazgo de la propia vida hacia la santidad, el seguimiento de Cristo*.
- Igualmente es un liderazgo cuyo propósito es el logro eficiente de fines, pero orientados por el Bien Común y articulados por los principios básicos de la Doctrina Social de la Iglesia para el orden social: Subsidiariedad y Solidaridad. El **Liderazgo Enraizado** busca también la consecución de resultados, pero va más allá de la *utilidad* y lo *funcional*; la palabra *éxito* tiene en este enfoque del liderazgo un significado diferente al que le da el mundo.
- También como el liderazgo convencional, el **Liderazgo Enraizado** está centrado en las personas y su desarrollo, pero lo hace con todas sus implicaciones: acoge y respeta a cada persona su dignidad o valor único, comprendiendo todos sus fines y dimensiones -incluidas la ética y trascendente-, sin pretensión de absorberlos, instrumentarlos o controlarlos. Tiene por tanto en cuenta también *el amor y la gratuidad* como dimensiones constitutivas del ser humano y que *la misericordia no es la suspensión de la justicia, sino su cumplimiento, porque devuelve todo a un orden superior*, como ha recordado el Papa Francisco. De esta forma, el servicio, reconocido hoy como elemento nuclear del liderazgo, se concibe en el **Liderazgo Enraizado** como un servicio ejemplar y cercano a las personas para que, respetando su libertad, puedan desplegar todos sus dones y capacidades en el contexto de los fines de los grupos u organizaciones de las que forman parte.
- El **Liderazgo Enraizado**, en fin, utiliza asimismo las técnicas y herramientas más eficientes e innovadoras desarrolladas especialmente en el terreno del *management* empresarial, si bien no olvida nunca su carácter instrumental y que, por lo tanto, están siempre subordinadas a las personas que usan de ellas y a la valoración moral de los fines que se persiguen.

En definitiva, el **Liderazgo Enraizado** propone desplegar un enfoque del liderazgo orientado por lo más esencial del Evangelio:

*Este es mi mandamiento: que os améis unos a otros como yo os he amado (Jn. 15, 12).*

*El que quiera ser grande entre vosotros, que sea vuestro servidor (Mt. 20, 26).*

## 4

### OBJETIVOS DE CURSO DE LIDERAZGO ENRAIZADO (ONLINE)

---

Con estos antecedentes, el **Curso de Liderazgo Enraizado** (online) se propone los siguientes objetivos básicos:

1. Proporcionar orientación y experiencias para el **desarrollo personal de los valores propios de un líder cristiano** en base a las virtudes teologales y cardinales, reconociendo como núcleo el encuentro personal con Cristo en la Iglesia y la aspiración a la santidad.
2. Capacitar para el **servicio ejemplar y cercano a las personas** en orden a conseguir que éstas desplieguen sus dones y capacidades para su propia plenitud y el **logro de fines que contribuyan al Bien Común**, en unión con otros y de forma eficiente.

## 5

### A QUIEN VA DIRIGIDO EL CURSO

---

El **Curso de Liderazgo Enraizado** (online) ha sido diseñado para dar respuesta a las expectativas y necesidades de un amplio espectro de personas:

- Jóvenes que quieran encontrar en el enfoque del liderazgo una palanca para su crecimiento integral y su proyección social y profesional.

- Adultos que necesitan influir en su entorno cotidiano (ambiente profesional, escuela, parroquia, iniciativas sociales...) o que dirigen a otros en cualquier ámbito, y quieran hacerlo con una comprensión de los fines a perseguir y un estilo que integren plenamente la visión cristiana de la persona, en un entorno nuevo.
- Adultos que quieran comprender mejor el actual entorno y completar sus habilidades para un mejor servicio a la Verdad y a sus semejantes, preparándose para emprender o impulsar proyectos sociales o cívicos de Bien Común acordes con la Doctrina Social de la Iglesia.
- Profesionales, en general, que, estando ya introducidos en el camino del liderazgo, busquen un enfoque diferente que dé respuesta completa a las principales preguntas sobre el hombre y estén dispuestos a plantearse un proceso de transformación personal por el encuentro con Cristo y su Iglesia.

## 6

### PROGRAMA DEL CURSO: NIVELES “ESENCIAL” Y “AVANZADO”

---

El **Curso de Liderazgo Enraizado** comprende **dos niveles diferentes: Esencial y Avanzado**. Ambos niveles se cursarán de manera separada, si bien para matricularse en el nivel Avanzado será indispensable haber obtenido la certificación del nivel Esencial.

#### NIVEL ESENCIAL

##### Módulo I

##### Enfoque del Liderazgo Enraizado

- Qué es ser líder cristiano en el entorno de hoy.
- Rol del líder. Diferencias entre líderes, jefes y gestores.
- Perfil del líder. Valores y Virtudes. Inteligencia de la Fe.
- Estilos de Liderazgo. Modelo situacional.
- Autodesarrollo y liderazgo de la propia vida.

##### Módulo II

##### Principios orientadores de la Doctrina Social de la Iglesia para el Liderazgo

- Valores fundamentales: Verdad, Libertad, Justicia y Caridad
- Bien Común
- Subsidiariedad y Participación
- Solidaridad
- Comunidad y Poder. Rol de la autoridad

### **Módulo III**

#### **Habilidades interpersonales**

- Comunicación interpersonal y procesos de influencia
- Inteligencia emocional y empatía
- Gestión de conflictos
- Desarrollo de personas y coaching o acompañamiento
- Presentaciones en público

### **NIVEL AVANZADO**

### **Módulo IV**

#### **Competencias organizativas**

- Planificación estratégica y operativa. Gestión de proyectos.
- Análisis de problemas y toma de decisiones.
- Gestión de equipos de alto rendimiento. Equipos remotos.
- Innovación, *lean*, *design thinking* y metodologías ágiles.
- Productividad personal y gestión del tiempo.

### **Módulo V**

#### **Entender a la persona**

- Nociones básicas de antropología cristiana. Dignidad humana.
- Vocación del hombre. La Vida en Cristo
- Razón, emociones y voluntad. Acción de la Gracia
- Factores motivacionales y generación de compromiso
- Tipos psicológicos. Temperamento y carácter.

### **Módulo VI**

#### **Análisis del entorno**

- Relativismo moral, postverdad y secularización
- Revolución tecnológica y disrupción digital. Transhumanismo
- Ecologismo
- Globalismo, maximización de beneficios, pobreza y desigualdad
- Entornos específicos: social, educación, empresa....

## 7

### METODOLOGÍA

---

El **Curso de Liderazgo Enraizado**, tanto en su nivel “Esencial” como “Avanzado”, se desarrolla íntegramente on-line.

Los alumnos reciben semanalmente los correspondientes materiales didácticos para trabajo personal y participan, también semanalmente, en una clase virtual con el profesor del módulo. El enfoque de esta sesión on-line será interactiva y práctica. Tras ella, realizan algún ejercicio práctico -individual o en equipo- relacionado con los contenidos. Cada módulo cuenta con una evaluación del aprovechamiento del alumno.

Al final de cada uno de los niveles los alumnos elaborarán y defenderán un trabajo de final de curso.

Junto con los contenidos especificados en el Programa del Curso, a lo largo del mismo se intercalan testimonios personales y otras aportaciones formativas complementarias. Asimismo, se realizarán autodiagnósticos personales y planes de acción.

El tiempo estimado de dedicación del alumno al Curso por semana es de 4 horas en total. Cada alumno cuenta con un tutor que asegura una atención personalizada.

## 8

### CLAUSTRO (NIVEL “ESENCIAL”)

---



***Javier Espinosa***

Profesor del módulo II *Principios orientadores de la Doctrina Social de la Iglesia para el Liderazgo*.

Ingeniero Aeronáutico (UPM). Postgrado en Dirección de Residencias de Mayores (CEHS). Amplia experiencia en puestos de responsabilidad en el sector de automoción. Ha sido presidente de la Federación Española de Bancos de

Alimentos y de la Asociación para una Economía de  
Comunión en España.

[Perfil en LinkedIn](#)



***José Castro Velarde***

Profesor del módulo II *Principios orientadores de la  
Doctrina Social de la Iglesia para el Liderazgo.*

Licenciado en Derecho y en Ciencias Empresariales y  
Económicas (UPCO). Diplomado en Estudios Avanzados en  
Derecho (UNED). Master en Doctrina Social de la Iglesia  
(UPSAL). Experiencia empresarial en Auditoría, Gerencia de  
Seguros y Riesgos y Cumplimiento Normativo. Profesor  
Master San Pablo CEU. Presidente y Cofundador de  
Enraizados en Cristo y en la Sociedad.

[Perfil en LinkedIn](#)



***Miguel Gómez de Agüero***

Profesor del módulo III *Habilidades interpersonales.*  
Ingeniero Industrial (UMP). MBA (UD). Executive Coach (ICF).  
Amplia experiencia directiva en los sectores de automoción y  
gran consumo. Formador en diversas organizaciones e  
instituciones, tanto empresariales como sociales.

[Perfil en LinkedIn](#)



**Jaime Urceley**

Coordinador del Programa y Profesor del módulo I *Enfoque del Liderazgo Enraizado*. Licenciado en Derecho (UAM). Diplomado en Dirección General (IESE) y Liderazgo (IE). Experiencia en posiciones directivas de Organización, Recursos Humanos y Calidad en los sectores energético, educativo y de telecomunicaciones. Docente en diferentes Universidades y Escuelas de Negocios.

[Perfil en LinkedIn](#)

## 9

### CERTIFICACIÓN

---

Los alumnos que sean evaluados como “aptos” en los cursos obtendrán la correspondiente certificación expedida por la Asociación Enraizados en Cristo, [Centro de Investigaciones de Ética Social de la Fundación Aletheia](#) y [Red Van Thuan para la Doctrina Social de la Iglesia \(DSI\)](#).

#### CONVOCATORIA 2020

**Nivel:** *Curso Nivel Básico.*

**Duración:** *13 semanas. 52 horas académicas.*

**Calendario:** *Inicio 21 de septiembre y finalización 20 diciembre 2020. Las conexiones para las clases online serán de 18.30 a 19.30 (hora peninsular de España).*

**Modalidad:** *Online.*

**Donativo:** *90€. (50€ Jóvenes universitarios y escolares; 20% descuento antiguos alumnos y miembros de Familias Numerosas) La Asociación Enraizados ofrece la posibilidad de beca a aquellos alumnos que justifiquen necesitarla.*

**Inscripción:** <https://forms.gle/2mUnRkU4KPxWam8X7>

**Información:** [info@enraizados.org](mailto:info@enraizados.org)